



PAPARAN REFORMER

BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA

Disampaikan oleh:

AKBP M. ADNAN HANAFI, S.I.K.

Dalam Rangka

“LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN”

Bandung, 15 November 2022



PREDIKTIF – RESPONSIBILITAS – TRANSPARANSI BERKEADILAN

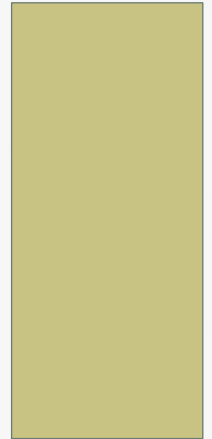
MEWUJUDKAN SDM POLRI YANG UNGGUL





IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

AKBP M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
NDH. 20





**PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN VII TAHUN 2022
KELAS GARUDA 2**



**BAGIAN PENGENDALIAN PERSONEL
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
POLDA MALUKU UTARA**

RANCANGAN PROYEK PERUBAHAN

**“STRATEGI PENYELENGGARAAN SELEKSI PENERIMAAN
TERPADU DIKTUK, DIKBANG DAN PNS POLRI YANG BERSIH,
TRANSPARAN, AKUNTABEL DAN HUMANIS OLEH
BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA”**



**PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN VII TAHUN 2022
KELAS GARUDA 2**



- **Nama Mentor : JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.**
- **NRP : 75070925**
- **Jabatan : Karo SDM Polda Maluku**
- **No. HP Mentor : 08196089898**

- **Nama Coach : Dr. Ir. Retno Setijowati, M.S.**
- **NIP : 196007301986032004**
- **Jabatan : Widyaiswara Ahli Utama Puslatbang PKASN LAN**

3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

1. Konsultasi dengan Mentor Karo SDM Polda Maluku KBP JULI AGUNG PRAMONO S.H, S.I.K, M.Hum.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

2. Pembentukan Tim Efektif/Rapat Pembentukan Tim Efektif SERINDUBETAH



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

LAMPIRAN SP/IN KAPOLDA MALUKU UTARA
NOMOR: 014/Kep.17/2022/2022 SOM
TANGGAL: 16 SEPTEMBER 2022

**TIM EFEKTIF INTERNAL PESERTA PELATIHAN KEPIMPINAN NASIONAL (IPK) TINGKAT II
ANGKATAN XVIII TAHUN ANGGARAN 2022 ATAS NAMA AKBP M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**

NO	NAMA	PANGKAT	NRP	JABATAN	KET
1	MOHAMMAD ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP	7824078	KABAGALPERS RO SOM POLDA MALUT	
2	MOCH. SHAL, S.I.K.	AKBP	7888046	KABAGBKKAR RO SOM POLDA MALUT	
3	NANANG BAHYUD, S. PM	AKBP	7791030	KASUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
4	RASTI LESTARI, S. PM, APT., S.I.K.	KOMPOL	80061477	KASUBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
5	ROSITA ARI RAHMATI, S. PM	KOMPOL	80000378	KASUBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
6	SUKRANI H. NADIA, S. PM, M. SI	IPRTU	79061583	PALAM SUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
7	DODI TRI WAHYUDI, S. PM	IPRTU	80060370	PALAM SUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
8	RENDY PERMAN ANDRIANAWAL, S. PM, M. PM, Pabinsa	IPRTU	80061133	PALAM SUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
9	BAKRI MAHMUD	IPDA	79960188	PALAM SUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
10	IBRAHIM A. RAHM, A. ME, S.E.	PENATA I	80100000000000000000	PALAM SUBBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
11	IK. REYMON PARENGKUAN	KOMPOL	80061364	KASUBAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	

2

NO	NAMA	PANGKAT	NRP	JABATAN	KET
12	MUKTI WIBOWO	AKP	66010012	KABAGKORLUPHIM BIDKUM POLDA MALUT	
13	SUKRI MANDYUR	IPDA	83101311	PANIT UNIT 5 SUBBIDPAMAL BIDKUM POLDA MALUT	
14	ANDRI MANGILE	BRIPTU	95071007	BA BIDKUM POLDA MALUT	

Dikeluarkan di: Tempe, 16 September 2022
Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara
KEPALA
BISAPUDIN NUSRI, S.I.K.
INSPEKTUR JENDERAL POLRI



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN



3. Rapat Koordinasi Tim Efektif Panitia Seleksi Dikbang SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I T.A 2022 Panitia Daerah Biro SDM Polda Malut.

Rapat Sidang Penilaian 13 Komponen Tim Efektif, Panitia Seleksi SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I, yang dipimpin oleh KABID PROPAM Selaku Pimpinan Rapat, DIR BINMAS sebagai wakil pimpinan rapat dan REFORMER AKBP M. ADNAN HANAFI S.I.K sebagai Sekretaris. Pada rapat sidang penilaian 13 Komponen Tes SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I, hasil nilai dari peserta di bacakan secara terbuka dan memberikan kesempatan peserta untuk menanggapi nilainya yang di bacakan apabila ada nilai yang tidak sesuai. Sehingga diharapkan penilaian dilakukan secara bersih, transparan, akuntabel dan humanis, serta bebas complain pasca penyelenggaraan seleksi.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

4. Galang Dukungan Pejabat Utama Polda Malut/Stakeholder Internal dan Stakeholder External.



Demi kelancaran penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri, dan berdasarkan pertimbangan kekuatan dan kemampuan organisasi satuan kerja Biro SDM Polda Malut yang masih terbatas baik, personil, sarana prasarana maupun anggaran maka perlu dibangun Strategi komunikasi yang baik dengan pimpinan atas dan Stakeholder Internal maupun stake holder External, untuk mendapatkan Dukungan dari mereka dalam rangka memberi dukungan berupa personil, sarana prasarana maupun dukungan anggaran dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis, yang bebas dari Pungli, tanpa KKN dan bersih dari Calo.

3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

5. Melaksanakan Focus Grub Discution (FGD) SERIMDUBETAH.

Untuk mengantisipasi jagan sampai terjadi kesalahan yang sama maka reformer dengan dibantu oleh Tim efektif panitia Daerah penyelenggara seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri mendiskusikan untuk pembuatan aplikasi Verifikasi Usia pada penerimaan Pendidikan pembentukan Polri, aplikasi tersebut dibuat dengan nama sesuai Branding Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih, Transparan dan Humanis,yaitu Aplikasi SERIMDUBETAH, aplikasi ini di buat sebagai inovasi reformer dalam menjawab permasalahan kesalahan Verifikasi usia yang masih dilakukan secara manual oleh petugas pencatat, sehingga diharapkan nanti apabila sudah diterapkannya aplikasi ini maka kesalahan yang sama tidak akan terjadi lagi dan diharapkan kepercayaan masyarakat terhadap Polri khususnya Panitia Daerah Polda Maluku Utara bisa meningkat. Dokumentasi FGD tentang permasalahan kelebihan Usia casis Bakomsus Nakes an: SULASTRI IRWAN.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

6. Melaksanakan FGD dalam rangka membahas Sistem Aplikasi Verifikasi Usia Penerimaan Pendidikan Pembentukan Perwira, Bintara dan Tamtama Polri.

Dari permasalahan Verifikasi usia bakomsus sehingga terjadi kesalahan putusan kelulusan bakomsus nakes maka Reformer mencoba untuk mencari solusi agar kesalahan yang sama tidak terulang lagi pada penerimaan Diktuk selanjutnya dengan cara membuat suatu inovasi system aplikasi SERIMDUBETAH, yang mana system aplikasi tersebut akan memverifikasi usia pendaftar secara otomatis sehingga pada saat itu pendaftar bisa mengetahui memenuhi syarat usia atau tidak secara otomatis, sehingga diharapkan tidak terjadi lagi kesalahan pada penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

7. Penyusunan SOP Seleksi Pendidikan Pengembangan, Penerimaan Pendidikan Pembentukan dan Pengadaan CPNS Polri.

Untuk tertipnya penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri maka Reformer merasa perlu membuat Standart Operasional Prosedur (SOP) yang mana sebagai pedoman pelaksanaan.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

8. Melaksanakan Desiminasi kepada Pers Polda Maluku Utara Iulusan SIP T.A 2022, dengan Narasumber Wakapolda Malut dan Kabag Dalpers Ro SDM Polda Malut.

Pemberian arahan dari Wakapolda dan Kabag Dalpers Biro SDM Polda Maluku Utara kepada Iulusan SIP Tahun 2022 dalam rangka meningkatkan integritas peserta sehingga pada saat pelaksanaan tugas kepolisian dapat sesuai dengan harapan pimpinan dan harapan masyarakat Maluku utara yang selalu berpegang teguh kepada etika dan norma2 Hukum Negara.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

9. Sosialisasi Penerimaan Pendidikan Pembentukan Tamtama Brimob dan Polairud T.A 2022

Panitia Daerah Biro Sdm Polda Maluku dengan Prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis. Masuk Polisi Gratis tidak dipungut biaya, tidak ada pungli, tanpa KKN dan tanpa calo.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

10. Terselenggaranya Pakta Integritas Serta Pengambilan Sumpah Panitia, Peserta.

Dihadiri orang tua/ wali dalam rangka penerimaan tamtama gelombang I T.A.2023 Panitia Daerah Polda Maluku.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

11. Terselenggaranya Pakta Integritas Serta Pengambilan Sumpah Panitia dan Peserta.

Dalam rangka seleksi Sespimti, Lemhanas dan PKN TK I T.A.2023 Panitia Daerah Polda Maluku Utara.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

12. Kerjasama Dengan Stakeholder Dalam Rangka Pinjam Pakai Sarana Cat Smk2 Ternate.

Pada Tes Akademik Pengetahuan Komputer Sekolah Alih Golongan T.A.2022”
Biro Sdm Polda Maluku.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

13. Pengawasan Melekat Pada Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.

oleh Pengawas Internal Panpus, Itwasda dan Bidpropam serta Pengawas External dari LSM Rorano. Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan Melekat Pada Ujian Psikologi Dan Akademik Pendidikan Pengembangan Sespimti Oleh Tim Pengawas Dari Panitia Pusat, Pengawas Internal Dari Irwasda, Kabidpropam. Mentor/Karo Sdm Polda Malut Dan Reformer/Kabag Dalpers Biro Sdm Polda Malut ” Hari Selasa Tanggal 11 Oktober 2022, Tempat Ruang Cat Bag Binkar Biro Sdm Polda Malut).



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

14. Pengawasan Melekat Melalui Sarana Posko Monitoring CAT Psikologi.

Pada Pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri, Oleh Panitia Daerah Polda Maluku Utara .



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

15. Pembuatan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Verifikasi usia Pendidikan Pembentukan.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

16. Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Pemeriksaan Administrasi Awal.

Penerimaan Bintara Rekrutman Proaktif.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

17. Pemanfaatan Teknologi Digital, Vidio, Kamera, Dan Alat Pengukur Kecepatan.

Dalam Pelaksanaan Tes Kesemaptan Jasmani Guna Pengawasan Dan Transparansi Oleh Panitia Daerah Biro SDM Polda Maluku.



3.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

18. Tes Psikologi Dan Akademik Dengan Menggunakan Sarana CAT.

Dalam Rangka Penerimaan Tamtama Polri, Panda Polda Maluku T.A.2023, Jum'at/ 7 Oktober 2022, Tempat Lab CAT SMKN 2 Ternate Dan Lab CAT Bag Binkar Polda Maluku Utara.



3.2 DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS

3.3.1 Pelibatan Stakeholder Internal Maupun External Dalam Rangka Terlibat Sebagai Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri, Panitia Daerah Polda Maluku Utara.



3.3.2 Dokumentasi Pinjam Pakai Lab CAT SMKN2 Ternate Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Psikologi Dan Akademik Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk Dan Dikbang Polri.

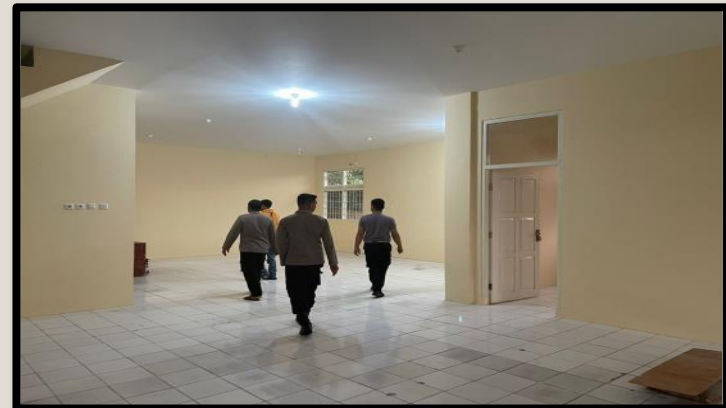


3.2 DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS

- 3.3.3 Dokumentasi Pinjam Pakai Lapangan Koni Gelora Kieraha Ternate Dan Pelibatan Personil Stakeholder Internal Dit Sabhara, Bid Propam, Itwasda, Bidhumas, Dan Stakeholder External Dispora Dan LSM Rorano Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani Seleksi Pendidikan Pengembangan SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I.**



- 3.3.4 Pinjam Pakai Gedung Malaria Center Untuk Operasional Sekretariat Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri. Bag Dalpers Biro SDM Polda Malut.**



3.2 DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS

- 3.3.5 Dokumen Pinjam Pakai Aula Patriatama Ditlantas Polda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Kegiatan Pakta Integritas Penerimaan Pendidikan Pembentukan Bintara, Tamtama Dan Rekpro, Panitia Daerah Polda Maluku Utara).**



- 3.3.6 Dokumentasi Pinjam Pakai Aula Kieraha Mapolda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Pakta Integritas SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK II Panitia Daerah Polda Maluku Utara.**



3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.4.1 Dukungan Stakeholder Internal Dan External Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Untuk Mendapat Dukungan Dari Kabidkum Polda Malut Kombes Pol Yudi Rumantoro, S.I.K Dalam Rangka Terlibat Dalam Kepanitia Seleksi Penerimaan Terpadu Rekrutman Proaktif Sebagai Ketua Tim Pemeriksaan Administrasi Awal Dan Akhir Rekpro.



3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

- 3.4.2 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Dirsabhara Polda Maluku Sebagai Katim Tes Kesemaptaan Jasmani Seleksi Sespimti, Lemhanas, PKN TK 1 Panitia Daerah Polda Maluku.



- 3.4.2 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Kabid Dokes Polda Maluku Sebagai Katim Pemeriksa Kesehatan Dalam Rangka Rekrutman Proaktif Bintara Polri Tahun Anggaran 2023, Panitia Daerah Polda Maluku.



3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.4.3 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Irwasda dan Kabid Propam Polda Maluku Sebagai Katim Pengawas Internal dan Katim Pemeriksaan Mental Kepribadian / PMK. Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Panitia Daerah Polda Maluku.



3.4.4 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Irwasda dan Kabid Propam Polda Maluku Sebagai Katim Pengawas Internal dan Katim Pemeriksaan Mental Kepribadian / PMK. Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Panitia Daerah Polda Maluku.



3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.4.5 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari Kepala Sekolah SMKN2 Ternate untuk Pinjam Pakai Lab CAT Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Rekrutman Proaktif Serta Seleksi Pendidikan Sespimti, Lemhanas dan PKN TK I, Panitia Daerah Polda Malut.



3.4.6 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari TIM IT Bid TIK Untuk Pembuatan Sistem Aplikasi Verifikasi Data Usia Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud dan Rekrutman Proaktif, Panitia Daerah Polda Malut.



3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.4.4 Diseminasi Dan Publikasi Proyek Perubahan.



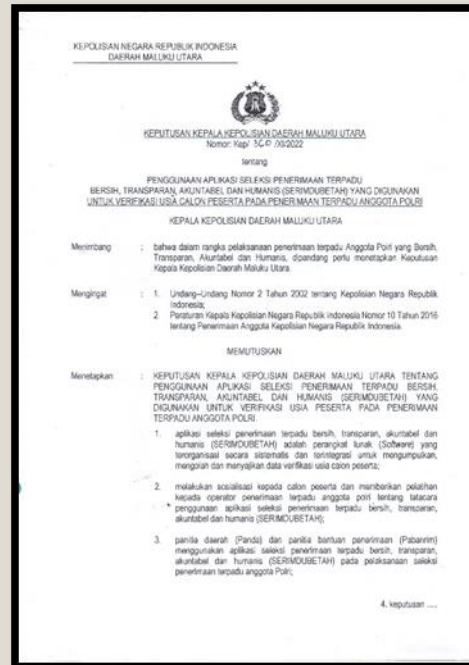
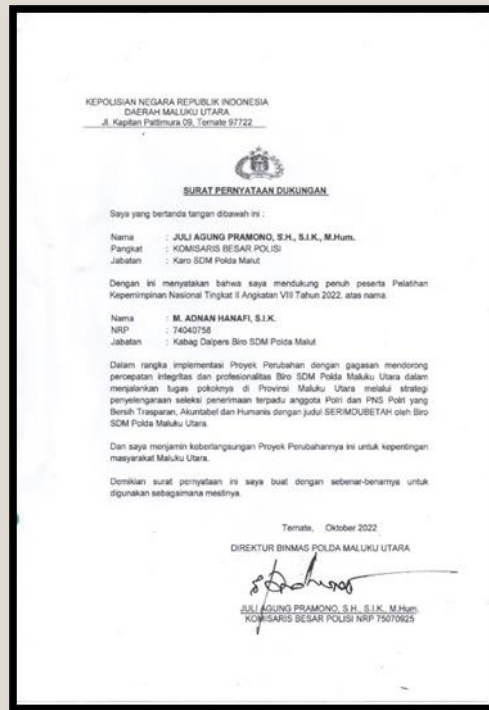
3.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.4.5 Pemanfaatan Sumber Daya Organisasi Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri melibatkan personil dari Bag Bag Biro SDM dan Satker di di luar Biro SDM.



3.4 KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN

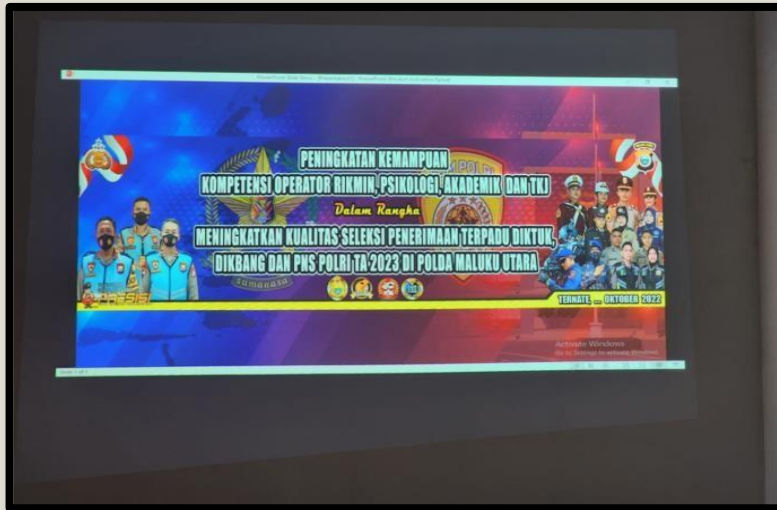
3.5.1 Dukungan Mentor Untuk Keberlanjutan Proyek Perubahan



Keputusan Kapolda Maluku Utara ttg Penggunaan Aplikasi SERIMDUBETAH

3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

3.6.1 Implementasi Strategi Pengembangan Kompetensi Tim Agile/Efektif (Dokumen Laporan Kegiatan Rapat Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin, Psikologi, Akademik Dan Kesemaptaan Jasmani Personil Biro Sdm Polda Maluku).



3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

3.6.2 Arahan Mentor Pada Rapat Rencana Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin, Psikologi, dan Akademik Biro SDM Polda Malut.



3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

3.6.3 Dokumen Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin Dalam Rangka Tingkatkan Kualitas Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri T.A 2023, Kamis' 13 Oktober 2022, Tempat Aula Kieraha Polda Malut, Panitia Daerah Polda Malut



3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

- 3.6.4 Dokumen Kegiatan Simulasi Pemeriksaan Rikmin Dengan Sistem BERKAS BERJALAN Yang Merupakan Inovasi Dari Karo SDM Polda Malut (Mentor) Guna Tingkatkan Kualitas Pemeriksaan Rikmin Awal Dan Akhir Dalam Rangka Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri T.A 2023, Yang Dipimpin Langsung Oleh Karo SDM Polda Malut Sesuai dengan SOP yang telah dibuat.



3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

3.6.5 Arahan Mentor Karo SDM Polda Maluku Saat Giat Peningkatan Kemampuan Kompetensi Operator CAT Psikologi Tamtama, Kamis/06 Oktober 2022 Di Ruang Kerja Bag Psikologi Biro SDM Polda Maluku.



3.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

3.6.6 Arahan Reformer Dan Pemberian Materi Dari Paur Psikologi Bag Psi Ro Sdm Polda Maluku Dalam Rangka Peningkatan Kemampuan Kompetensi Operator CAT Psikologi T.A 2022 Kamis/06 Oktober 2022 Tempat Di Ruang Kerja Bag Psikologi Ro SDM Polda Maluku



3.6 PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN UNTUK IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

1. Modul: Konsep Dasar Hak Asasi Manusia

Pada Modul Konsep Dasar Hak Asasi Manusia ini Reformer akan menyampaikan beberapa hal mengenai pokok bahasan yang telah di pelajari melalui sebuah kesimpulan dan penerapannya dalam Proyek Perubahan.

Hak asasi manusia adalah seperangkat hak yang melekat pada hakikat dan keberadaan manusia sebagai makhluk Tuhan dan merupakan anugerah yang wajib dihormati, dijunjung tinggi dan dilindungi oleh negara, hukum, pemerintah dan setiap orang, demi kehormatan serta perlindungan harkat dan martabat manusia. Negara atau bahkan setiap orang tidak berhak mencabut hak yang melekat pada manusia tersebut. Istilah HAM berkembang sesuai dengan perkembangan zaman, dalam arti perubahan peradaban manusia dari masa ke masa. Implementasi HAM setiap negara perlu merujuk pada prinsip-prinsip dasar yang selalu menjadi bagian dari standar HAM. Perkembangan atas pengakuan hak asasi manusia ini berjalan secara perlahan dan beraneka ragam hal ini dapat dilihat dari Tonggak-tonggak sejarah perkembangan HAM baik nasional dan internasional. Tanggal 10 Desember 1948 adalah tonggak sejarah hak asasi manusia di dunia dengan disahkannya Universal Declaration of Human Rights (UDHR). Sehingga pemenuhan, perlindungan dan penghormatan mesti dijalankan oleh bangsa yang beradab. Termasuk Indonesia yang sudah meratifikasi beberapa konvensi. Tentang hak asasi manusia (HAM) mulai dari konvensi hak sipil politik, hak ekonomi sosial dan budaya, dan yang lain. Oleh karena itu sudah sepatutnya Indonesia yang besar dan multikultural menjunjung tinggi hak asasi manusia. Hari HAM membuat langkah besar pertama dalam memastikan bahwa hak-hak setiap manusia di seluruh dunia dilindungi. Dari kebutuhan yang paling dasar seperti, pangan, papan, dan air, hingga akses informasi bebas.

3.6 PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN UNTUK IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

2. Modul: Konsep Dasar Hak Asasi Manusia

Pada Modul Konsep Dasar Hak Asasi Manusia ini Reformer akan menyampaikan beberapa hal mengenai pokok bahasan yang telah di pelajari melalui sebuah kesimpulan dan penerapannya dalam Proyek Perubahan.

Implementasi Mata pelajaran dalam Proyek Perubahan

Dari Uraian tersebut di atas tentang Hak Asasi manusia maka Reformer harus betul-betul memperhatikan Konsep Hak Asasi yang akan di terapkan baik kepada Karyawan maupun kepada Masyarakat yang ada kaitannya dalam Tugas Pokok Reformer tentang keberlangsungan Proyek Perubahan. Nilai-Nilai yang terkandung dalam Hak Asasi manusia tersebut harus dihargai, dan di laksanakan dalam Implementasi Proyek Perubahan agar dapat mewujudkan Penyelenggaraan Seleksi, Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis oleh Panitia Daerah Biro SDM Polda Maluku, Tanpa Pungli, Tanpa KKN dan Bersih dari Calo.



**SEKIAN
&**

TERIMAKASIH

AKBP M. ADNAN HANAFI, S.I.K. (NDH: 20)



MEWUJUDKAN SDM POLRI YANG UNGGUL